KTI Nonprofit Kft.

2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1)a)		2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1)ca)					2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1)cb)	2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1)cc)	2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1)da)	2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1)db)	2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1)dc)	2009. évi CXXII. törvény 2.§ (2) és 2.§ (1)ca)					2009. évi CXXII. törvény 2.§ (2) és 2.§ (1)cb)	2009. évi CXXII. törvény 2.§ (2) és 2.§ (1)cc)		
		Munkaviszonyban álló személy esetén, a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások							a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén			a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében								
2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1)-(2) bekezdése szerint meghatározott személy neve		alapbér	egyéb időbér	teljesítménybér	időbért megalapozó időtartam	teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmény	munkaviszonyban álló személy esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama	munkaviszonyban álló személy esetén az Mt. 228.§ alapján kikötött időtartam és a kötelezettségvállalásának ellenértéke	megbízási díj	megbízási díjon felüli egyéb járandóságok	jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások	alapbér	egyéb időbér	teljesítménybér	időbért megalapozó időtartam	teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmény	munkaviszonyban álló személy esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát,	munkaviszonyban álló személy esetén az Mt. 228.§ alapján kötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét,	Egyéb jogcímek összege (pl. cafetéria, jutalom)	Egyéb jogcímek megnevezése
Dr. Gál András Levente	ügyvezető								0 Ft											
	vezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					2 000 000								
	ügyvezető-helyettes						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					2 500 000								
	vezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					2 695 000								
	igazgató						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 700 000								
	igazgató						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 700 000								
	igazgató						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 700 000								
	igazgató						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 700 000								
	igazgató						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 700 000								
	igazgató						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 700 000								
	igazgató						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 700 000								
	igazgatóhelyettes						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 300 000								
	igazgatóhelyettes						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 100 000								
	igazgatóhelyettes						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 155 000								
	vezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 000 000								
	irodavezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 200 000								
	vezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 500 000								
	vezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 200 000								
	vezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					750 000								
	vezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					700 000								
	vezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					750 000								
	vezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 760 000								
	vezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 200 000								
	irodavezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 200 000								
	irodavezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					730 000								
	vezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					600 000								
	központvezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 056 000								
	központvezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					977 500								
	irodavezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 045 000								
	központvezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 300 000								
	központvezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 250 000								
	központvezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 150 000								
	központvezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					900 000								
	központvezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 380 000								
	központvezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 200 000								
	központvezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 050 000								
	központvezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 100 000								
	irodavezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					935 000								
	irodavezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					1 100 000								
	irodavezető						A Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései szerint					770 000								
Barta-Eke Gyula	felügyelőbizottság elnök																		550 000	tiszteletdíj
dr. Kerékgyártó János	felügyelőbizottsági tag																		447 000	tiszteletdíj
dr. Lovas Nikoletta	felügyelőbizottsági tag																		447 000	tiszteletdíj